

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МКДОУ
«Преображенский детский сад»
Н.В. Суравешкина

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
«Преображенский детский сад»
Поторочина О.А. Поторочина
«15» 09 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Преображенский детский сад» (далее - ДООУ) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации в целях обеспечения бережного отношения работников ДООУ к собственности учреждения, а также усиления гарантии ее сохранения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия и пределы материальной ответственности работников за ущерб, причиненный ими учреждению, с которым они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения.

1.3. Все работники ДООУ несут материальную ответственность за прямой материальный ущерб, под которым понимаются: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость затрат либо излишних выплат на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей.

Не подлежат возмещению недополученные в ДООУ доходы, а также прямой ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

1.4. Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия администрации ДООУ работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное за свой счет.

1.5. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен ущерб учреждению.

1.6. Администрация ДООУ обязана создать работникам детского сада условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

1.7. Работники обязаны бережно относиться к имуществу детского сада, и принимать меры к предотвращению ущерба.

2. Ограниченная материальная ответственность

2.1. За ущерб, причиненный детскому саду при исполнении трудовых обязанностей, работники, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба.

2.2. За порчу или уничтожение по небрежности приборов, специальной одежды и других предметов, выданных работнику в пользование.

2.3. Заведующий, старший воспитатель и заведующий хозяйством несут материальную ответственность в размере причиненного по их вине ущерба, если ущерб детскому саду причинен излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей уничтожения

и порчи материальных или денежных ценностей.

3. Полная материальная ответственность

3.1. Работники ДОО несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине ДОО, в следующих случаях:

работник, непосредственно связанный с хранением, обработкой, отпуском (продажей), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей, заключил с ДОО письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности;

имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;

ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, изделий, полуфабрикатов, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;

ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

3.2. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены ДОО с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

3.3. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная материальная ответственность.

3.4. Коллективная материальная ответственность устанавливается администрацией ДОО. Письменный договор о коллективной материальной ответственности заключается между ДОО и всеми членами коллектива.

4. Определение размера ущерба и порядок его возмещения

4.1. Размер причиненного ДОО ущерба определяется по фактическим потерям, на основании бухгалтерского учета.

4.2. При хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по розничным ценам, а в случаях, когда розничные цены на материальные ценности ниже оптовых цен - по оптовым ценам.

4.3. Администрацией может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, в том числе в кратном исчислении, причиненного предприятию хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер.

4.4. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.5. Возмещение ущерба работниками производится по распоряжению заведующего ДОУ. Распоряжение заведующего должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику.

4.6. Ущерб, причиненный ДОУ по вине заведующего, старшего воспитателя и завхоза, возмещается ими по распоряжению вышестоящего в порядке подчиненности органа.