



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Преображенский детский сад»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома

  
/И.И. Андросова

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МКДОУ «Преображенский  
Детский сад

  
«          » /Д.Д. Козловская  
2023г.



СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома

/И.И. Андросова

Программа вводного инструктажа по охране  
труда для работников  
МКДОУ «Преображенский детский сад»

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа вводного инструктажа по охране труда в МКДОУ «Преображенский детский сад» (далее – ДОУ) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями от 30 апреля 2021 года, Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (с изменениями от 30 ноября 2016 года) с учетом специфики и особенности дошкольного образовательного учреждения, с обязательным использованием законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

1.2. Данная программа утверждается заведующим с учетом мнения выборного профсоюзного органа дошкольного образовательного учреждения.

1.3. Вводный инструктаж по охране труда проводится со всеми принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, а также обучающимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

1.4. Инструктаж проводит заведующий дошкольным образовательным учреждением (в его отсутствие заведующий по хозяйственной части), а с воспитанниками в групповых ячейках – воспитатель.

1.5. Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить с характером работы дошкольного образовательного учреждения, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.

1.6. О проведении инструктажа делается запись в журнале соответствующий формы с обязательными подписями инструктируемого и инструктирующего.

## **2. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении, его характерные особенности**

2.1. Общие сведения о ДОУ Полное наименование дошкольного образовательного учреждения: Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Преображенский детский сад». Адрес учреждения: Ачинский район, село Преображенка, ул. Школьная, 10. Телефоны: 5-63-41 . Двухэтажное здание типовой постройки. Площадь здания составляет 890 кв.м. Рассчитано на 64 мест. Организационно-правовая форма – казенное учреждение.

2.2. В своей деятельности дошкольное образовательное учреждение руководствуется законодательством Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными локальными актами в сфере дошкольного образования.

2.3. Дошкольное образование в детском саду осуществляется в соответствии с ФГОС дошкольного образования, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.4. Детский сад осуществляет образовательную деятельность, создает оптимальные условия для охраны и укрепления здоровья, физического и психического развития воспитанников.

2.5. Режим работы дошкольной организации – пятидневная рабочая неделя. Пребывание воспитанников в детском саду: с 7:00 до 19:00 часов.

2.6. Процессы, требующие повышенного внимания:

- организация образовательной деятельности в музыкальном зале.
- приготовление пищи на технологическом оборудовании пищеблока;
- электрощитовые.

2.7. Медицинское обслуживание воспитанников обеспечивается медицинским персоналом, в том числе с привлечением учреждения здравоохранения, для работы которого дошкольное образовательное учреждение обеспечивает необходимые условия, предоставляет помещение, осуществляет контроль его работы в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников.

### **3. Основные положения законодательства о труде**

3.1. **Трудовой договор** Заведующий дошкольным образовательным учреждением заключает с работником трудовой договор — соглашение, в соответствии с которым он обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В дошкольном учреждении установлена пятидневная рабочая неделя со следующей продолжительностью рабочего времени:

- для старших воспитателей и воспитателей, педагога-психолога – 36 часов в неделю;
- для инструктора физической культуры – 9 часов в неделю;
- для логопеда, дефектолога – 6 часов в неделю;
- для музыкального руководителя – часа в неделю;
- для заведующего, его заместителей, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала – 40 часов в неделю.

Сокращенное рабочее время предусмотрено законодательством для отдельных категорий работников:

- для работников до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю.

#### 4. Правила внутреннего трудового распорядка

В статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка. *Правила внутреннего трудового распорядка* – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка в дошкольном учреждении разрабатываются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», принимаются на Общем собрании трудового коллектива и утверждаются заведующим дошкольным образовательным учреждением с учетом мнения профсоюзного органа. Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка. За нарушение трудовой дисциплины заведующий дошкольным образовательным учреждением имеет право применить к работнику следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания (ст.81 ТК) может быть применено:

- за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом ДООУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания,
- за прогул без уважительной причины,
- за появление на работе в нетрезвом виде.

- замечание;
  - выговор;
  - увольнение.
- Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня, а также отсутствие на работе более 4 часов. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Дисциплинарные взыскания к заведующему дошкольным образовательным учреждением применяются

органом Управления образования. За добросовестное выполнение работником детского сада своих трудовых обязанностей, заведующий ДООУ имеет право поощрить такого работника (объявить благодарность, выдать премию, наградить ценным подарком, почетной грамотой, представить к званию лучшего по профессии).

## 5. Организация работы по охране труда в дошкольном образовательном учреждении

Охрана труда – важнейшая составляющая безопасности жизнедеятельности человека. В соответствии со ст.37 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Данный принцип предполагает наличие и функционирование государственной системы управления охраной труда. В целях организации работы по охране труда в дошкольном учреждении заведующий ДООУ обеспечивает:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении образовательной деятельности;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств только периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности,

органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работник ДОУ в области охраны труда обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.
- Важнейшей функцией системы управления безопасностью труда является надзор и контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда

осуществляются государственной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов. Общественный контроль за охраной труда осуществляют профсоюзы. Кроме того, выбираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Данные структуры имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением заведующим ДОУ трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников детского сада;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев в дошкольном учреждении и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от заведующего дошкольным образовательным учреждением и его заместителей о состоянии условий и охраны труда;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза детского сада по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью на производстве;
- предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение законодательных и правовых нормативных актов по безопасности труда определена в Трудовом Кодексе РФ, а также Кодексе об административных правонарушениях и Уголовном кодексе. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **6. Общие правила поведения работников на территории ДОУ**

Работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности и правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты. Не разрешается курение в зданиях и на территории детского сада, употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения. Выполняя трудовые обязанности, работник должен соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;
- не садиться и не облакачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;
- поддерживать на рабочем месте чистоту и порядок;



- не отвлекаться в период работы разговорами и посторонними делами и не отвлекать других.
- При передвижении по территории необходимо соблюдать следующие требования:
- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам, не наступать на люки;
  - не проходить ближе 1,5 метра от здания общеобразовательной организации;
  - при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему и вызвать медицинского работника дошкольного образовательного учреждения, при необходимости – скорую медицинскую помощь по телефону 103. О каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему непосредственному начальнику.

### **7. Опасные и вредные производственные факторы**

Опасные и вредные производственные факторы, воздействующие на работников дошкольного учреждения:

- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- поражение электрическим током;
- травмы и падения;
- психо-эмоциональные перегрузки;
- движущиеся механизмы (при работе с инструментами у дворника, рабочего по обслуживанию здания, кухонных работников на пищеблоке);
- повышенная температура воздуха рабочей зоны (на пищеблоке);
- повышенная влажность (в прачечной);
- возникновение аллергических реакций при работе с дезинфицирующими растворами, синтетическими моющими средствами;
- ожоги горячей жидкостью и паром (работники пищеблока);
- повышенная вероятность контакта с опасными микроорганизмами (вирусными инфекциями);

### **8. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний администрацией дошкольного учреждения проводятся следующие мероприятия:

- инструктаж по охране труда работников детского сада;
- периодические медицинские осмотры;
- обеспечение работников учреждения специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
- работа по улучшению условий и охраны труда .
- установка оборудования по оповещению, сигнализации о возникшей чрезвычайной ситуации (АПС и др.), вывешивание знаков безопасности (нахождение огнетушителей, пути эвакуации и др.).

- обучение работников дошкольного учреждения безопасным приемам работы. Работники общеобразовательной организации обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда и выполнять работы, предусмотренные должностной инструкцией. В случае необходимости выполнения работы, не входящей в должностные обязанности работодатель обязан провести целевой инструктаж работника по охране труда по данному виду работ.

### **9. Основные требования по предупреждению электротравматизма**

Каждый работник дошкольного учреждения должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму. Электрический ток может нанести серьезный ущерб здоровью человека, а в некоторых случаях даже вызвать смерть, если не соблюдать необходимые правила и меры предосторожности. Тело человека представляет собой проводник электрического тока. Поэтому в случае прикосновения к токоведущим частям электроустановок человек становится звеном электрической цепи. Ток, проходя через тело, может поразить как наружный покров, так и внутренние органы человека. Электрический ток производит на организм человека термическое, электролитическое, биологическое и механическое (динамическое) воздействия. Условно электротравмы можно разделить на местные, общие, смешанные. Местные электротравмы:

- электрические ожоги (контактные, от электрической дуги);
- электрические знаки (метки тока);
- металлизация кожи;
- электроофтальмия (воспаление наружных оболочек глаз).

Общие электротравмы (электрические удары) — возбуждение живых тканей организма человека проходящим через них током, что приводит не только к нарушениям кожи, но и поражениям внутренних органов, сердца, костей. Общие электротравмы могут быть: 1 степени — сокращение мышц, 2 степени — потеря сознания, 3 степени — потеря дыхания, 4 степени — смерть, отключение функций мозга. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к незаземленным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации дошкольного учреждения;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких посторонних предметов;

не прикасаться к

- запрещается использовать в помещениях детского сада переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т.д.);
- запрещается производить ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиту (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Данный вид работ в детском саду производит электрик;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, даже на короткое время, необходимо обязательно выключать оборудование, на котором выполнялась работа.

#### **10. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены в дошкольном учреждении**

На каждом рабочем месте в дошкольном образовательном учреждении администрацией ДООУ созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с действующими санитарными нормативами, регламентирующими необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем помещений, освещение и отопление, температуру, влажность, давление воздуха, шум и вибрацию, содержание пыли в воздухе. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. Работники детского сада должны переодеваться в помещениях, выделенных администрацией для этих целей. Работники организации обязаны выполнять санитарно-гигиенические нормы и правила на каждом рабочем месте, при проведении всех видов работ.

#### **11. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи, сроки носки**

Спецодежда или защитная одежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается. Обеспечение работников дошкольного учреждения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется на основе ежегодно составляемых списков. Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. Выдаваемая спецодежда, должна соответствовать полу, росту, размерам работника, а также характеру и условиям выполняемой им работы. Спецодежда работников ДООУ должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Специальная одежда должна храниться в отдельном шкафу. Не допускается совместное хранение в одном шкафу спецодежды и личных вещей. Работники пищеблока не должны во время работы носить кольца, серьги, принимать пищу и курить на рабочем месте. Младший воспитатель обеспечивается санитарной одеждой из расчета не менее 2 комплектов. У помощника воспитателя дополнительно должны быть: фартук, колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи, фартук для мытья посуды и отдельный халат для уборки помещений, перчатки. Для сторожа, дворника, выдается костюм х/б для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, сапоги резиновые с защитным подноском, дворнику дополнительно зимой выдается куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке. Для машиниста по стирке и ремонту белья и

спецодежды выдается костюм хлопчатобумажный, фартук хлопчатобумажный с нагрудником, сапоги резиновые, перчатки резиновые, перчатки с полимерным покрытием.

## **12. Обстоятельства и причины характерных несчастных случаев**

Несчастные случаи в дошкольном образовательном учреждении могут происходить не только по организационным и техническим причинам, но и по неосторожности работающих. Причинами несчастных случаев в ДОУ являются:

- применение неправильных, запрещенных приемов работы, противоречащих требованиям техники безопасности;
- неправильное хранение инструмента, приспособлений и т. п. на рабочем месте;
- невнимательность и неосторожность работника, последствием которых может быть случайное включение приборов на кухне, неосторожное касание острых кромок предметов, нагретых тел, агрессивных жидкостей и т. п.;
- падение на ровном месте, при движении по лестничному маршу в быстром темпе или вдали от перил;
- несоблюдение правил электробезопасности;
- неиспользование спецодежды и средств защиты (оградительных, предохранительных и т.п.).

*Ориентировочно причины несчастных случаев можно подразделить на три группы:* технические причины:

- конструктивные недостатки машин, станков, механизмов, транспортных систем;
- техническое несовершенство и конструктивные недостатки оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- неисправность или отсутствие средств безопасности (ограждений, предохранительных устройств и др.).

организационные причины:

- нарушение технологического процесса;
- неправильная организация труда, рабочего места;
- неправильная планировка оборудования;
- использование несоответствующего оборудования, приспособлений, инструмента;
- отсутствие или неудовлетворительное качество индивидуальных защитных средств; отсутствие руководства и надзора за работой со стороны административно-технического персонала;
- привлечение к работе лиц, не имеющих соответствующих навыков, и неспециалистов;
- применение опасных приемов работы;
- недостаточная обученность работников безопасным приемам труда;
- нарушение и несоблюдение требований охраны труда.

санитарно-гигиенические причины:

- недостаточная освещенность рабочих мест;
- неправильная планировка помещений;
- загромождение помещений;
- отсутствие средств индивидуальной защиты.

- ненормальные метеорологические условия (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловые излучения);
- нерациональное освещение;
- загрязненность воздушной среды (наличие вредных паров, газов, пыли);
- шум и вибрация;
- вредные излучения (радиоактивные, электромагнитные и др.);
- нарушение правил личной гигиены и антисанитарное состояние помещений;
- отсутствие или неудовлетворительный медицинский надзор.

### **13. Порядок расследования и оформления несчастных случаев**

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории дошкольного образовательного учреждения либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном заведующим ДООУ (его заместителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.

Для расследования несчастного случая заведующий дошкольным образовательным учреждением незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением)

заведующего, представители детского сада, представители выборного органа первично профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет заведующий ДООУ, а в случаях предусмотренных Трудовым кодексом, — должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено заведующему ДООУ или, в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме Н-1 в двух экземплярах. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве. Заведующий детским садом (его заместитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного

необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего оформляется в порядке, установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве, и подписывается всеми лицами, проводившими расследование. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных Трудовым кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. Несчастный случай, произошедший с работником при следовании на работу или с работы, оформляется актом произвольной формы. При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

#### **14. Пожарная безопасность**

Все работники детского сада допускаются к работе только после прохождения противопожарного инструктажа (вводного, первичного на рабочем месте) с регистрацией в журнале противопожарного инструктажа установленной формы. Каждый работник обязан строго соблюдать правила пожарной безопасности:

- не загромождать оборудованием, другими предметами эвакуационные проходы;
- запасные выходы во время нахождения в здании людей закрывать на легкооткрывающиеся запоры;
- знать порядок эвакуации людей из зданий детского сада;
- знать правила пользования огнетушителем, места их расположения;
- не эксплуатировать неисправные электросети и электрооборудование;
- не использовать в работе самодельное электрооборудование;
- не курить в помещениях и на территории ДООУ;
- не оставлять без присмотра включенное электрооборудование.

Порядок действий работника при обнаружении пожара: Каждый работник дошкольного образовательного учреждения, обнаруживший пожар и его признаки (задымление, запах горения или тления различных материалов, повышение температуры и т.п.) обязан:

- при коротком замыкании и возгорании электрооборудования, электроприбора обесточить его в распределительном щитке или отключить от розетки шнур питания, держась за вилку, отключить вентиляцию;
- вывести людей из помещения в безопасную зону;
- при небольшом возгорании потушить его с помощью первичных средств пожаротушения; в ином случае прикрыть за собой дверь с целью дальнейшего нераспространения огня, сообщить о пожаре голосом, задействовать ручную АПС, сообщить о пожаре в пожарную службу по телефону 101, заведующему детским садом (при отсутствии – иному должностному лицу).
- принять возможные меры к ликвидации пожара имеющимися средствами пожаротушения.

### **15. Первая помощь пострадавшим**

*Первая помощь* — это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых не медицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь). Одним из важнейших положений оказания первой помощи является ее срочность: чем быстрее она оказана, тем больше надежды на благоприятный исход. Поэтому такую помощь своевременно может и должен оказать тот, кто находится рядом с пострадавшим. Основными условиями успеха при оказании первой помощи пострадавшему является спокойствие, находчивость, быстрота действий, знания и умения оказывающего помощь. Каждый сотрудник дошкольного образовательного учреждения должен уметь оказывать первую помощь. Аптечки первой медицинской помощи находятся в медицинском кабинете, на пищеблоке, в кабинете заведующего, методиста, в спортивном, музыкальном (хореографическом) зале, кабинете заместителя заведующего по АХР, в других кабинетах. При оказании первой помощи необходимо действовать в следующей последовательности:

- определить характер требующейся первой помощи, организовать вызов врача или медицинской сестры и принять меры, описанные ниже;
- если пострадавший дышит и находится в сознании, уложить его в удобное положение, расстегнуть на нем одежду, оказать первую помощь согласно инструкции по оказанию первой помощи. До прихода врача обеспечить пострадавшему полный покой и доступ свежего воздуха, следить за его пульсом и дыханием;
- не позволять пострадавшему или заболевшему до прихода врача вставать и двигаться, а тем более продолжать работу;
- если пострадавший находится в бессознательном состоянии, но у него сохраняются устойчивые дыхание и пульс, постоянно следить за ними, обеспечивая полный покой до прихода врача;
- при отсутствии дыхания, а также редком, судорожном дыхании, остановке сердца немедленно делать искусственное дыхание, закрытый массаж сердца;

медицинской сестры и врача;

если пострадавший дышит и находится в сознании, уложить его в удобное положение, расстегнуть на нем одежду, оказать первую помощь согласно инструкции по оказанию первой помощи. До прихода врача обеспечить пострадавшему полный покой и доступ свежего воздуха, следить за его пульсом и дыханием;



- искусственное дыхание и массаж сердца проводить не позднее чем через 4-6 минут с момента прекращения сердечной деятельности и дыхания, так как после этого срока наступает клиническая смерть.

Вызов скорой медицинской помощи осуществляется по телефону 103. При этом вызывающий сообщает адрес дошкольного образовательного учреждения, характер травмы или заболевания, сведения о пострадавшем или заболевшем.